

ических вузов...

— Это так, но большое внимание сегодня уделяется росту производительности труда за

ДЕТСКАЯ ВЫСТАВКА

Сохраним память в сердце!

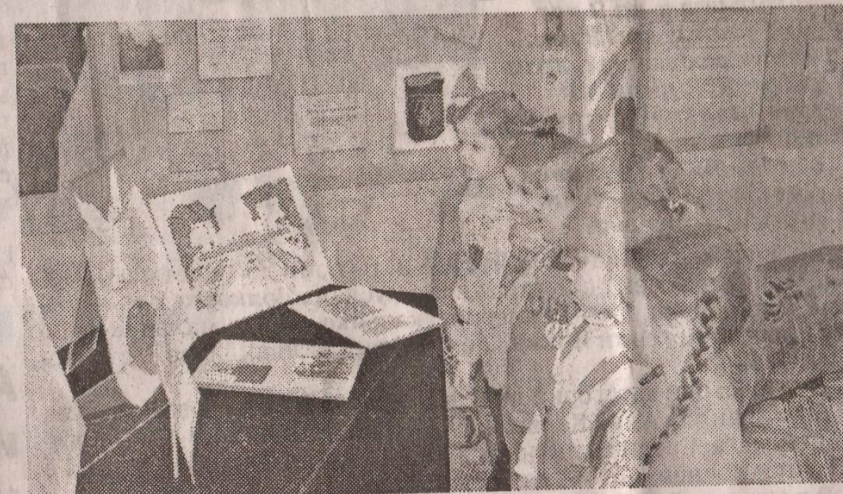
Персональная детская выставка? Бывают ли такие? Оказывается, бывают! Интересной и незабываемой для воспитанников старшей группы № 5 детского сада № 54 (воспитатели Е.С. Теремева, В.В. Мищенко) стала очередная экскурсия в Армавирский краеведческий музей. Тем более, что, кроме исторических военных экспонатов музея, ребята увидели персональную выставку своих одноклассников, приуроченную к месячнику оборонно-массовой и военно-патриотической работы.

Ребята и их родители серьезно готовились к выставке не один месяц: смотрели военно-патриотические фильмы, беседовали со взрослыми, играли в военные игры, знакомились с военными профессиями мирных дней и, конечно, отражали свои впечатления в рисунках!

Примечательно, что в выставке детских рисунков «Память в сердце», представленной в зале Армавирского краеведческого музея, есть работы воспитанников старшей группы № 5 Анастасии Чернойван, Анастасии Моргуль, Александры Дроганец, а также выпускников 2016 года — Арсения

Горбунова, Вероники Пригодиной, Маргариты Караханян и картина (техника — масло) Татьяны Михайловны Котовой (мамы воспитанницы Алисы Котовой).

В качестве альтернативы



ками нашего музея, позволил маленьким посетителям выставки окунуться в прошлое, прикоснуться к событиям далеких лет.

Сейчас воспитанники детского сада № 54 в рамках мероприятий к 80-летию образования Краснодарского края готовятся к познавательной викторине «Люби и знай любимый край!». Конкурсную программу на знание истории родного края для воспитанников подготовительной к школе группы № 8 и их родителей разработали педагоги О.А. Гужова и Л.И. Фисовская.

Сам антураж военного времени, воссозданный сотрудни-

тами информационными системами», «Администрирование компьютерных сетей и баз данных».

НА СНИМКАХ: зав. кафедрой ВЭА, доцент Д.А. ТРУХАН; члены комиссии государственного итогового экзамена со слушателями.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

В условиях жесткого бюджетного финансирования актуальность использования механизмов социального страхования возрастает. Эти механизмы являются действенной мерой по снижению обязательных затрат на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Где взять деньги на охрану труда?

ГКУ КК ЦЗН г. Армавира провел ряд семинаров-совещаний с работодателями бюджетной сферы, в которых приняли участие руководители, специалисты отдела кадров и охраны труда 67 организаций.

На этих семинарах представитель Фонда социального страхования рассказал о возможности использования до 20% страховых взносов на предупредительные меры по охране труда, об установлении скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Особое внимание было уделено возможности финансирования проведения специальной оценки условий труда — наиболее затратному мероприятию по охране труда, а также одному из наиболее значимых. Поскольку разработанный план проведения специальной оценки условий труда в бюджетных организациях города Армавира в 2016 году выполнен только на 60,7%, организациям было рекомендовано активизировать работу в этом направлении, тем более что использование средств ФСС будет для них большим подспорьем.

Специалисты центра занятости обратили особое внимание присутствующих на необходимость принять участие во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность», который станет стимулом по улучшению условий труда и созданию рабочих мест с безопасными условиями труда. Участие каждой организации города в конкурсе повышает престиж муниципального образования, края и тем самым повышает их место в рейтинге участников конкурса. Специалисты центра занятости разработали и предложили для использования детальную инструкцию по регистрации и заполнению данных для участия в конкурсе.

На семинарах было уделено внимание и трудовым отношениям. Специалист ЦЗН рассказала о содержании трудового договора, отмечая такие тонкости, как обязательное включение в трудовой договор условий труда на рабочем месте, гарантий и компенсаций работникам, работающим во вредных условиях труда, и т.д.

Участники семинаров-совещаний решили принять участие в конкурсе. А также решили считать приоритетным направлени-

ГОРОД БЕЗ ОКРАИН

Веселая «Полянка»